

Załącznik nr 1 do Uchwały
Walnego Zebrania nr 16/2015
z dnia 11 września 2015r.

STATUT STOWARZYSZENIA

Lokalnej Grupy Działania

„Żywiecki Raj,,

§ 1.

Stowarzyszenie – Lokalna Grupa Działania o nazwie „Żywiecki Raj” zwana dalej Stowarzyszeniem, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, o celach niezarobkowych, mającym na celu:

1. Działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich.
2. Aktywizowanie ludności wiejskiej.
3. Realizację Lokalnej Strategii Rozwoju opracowanej przez Lokalną Grupę Działania (LGD).
4. Działania na rzecz wzrostu konkurencyjności obszarów wiejskich poprzez wykorzystanie ich potencjału, promocję pozyskiwania i wykorzystywania nowych technologii.
5. Rozpowszechnianie nowych metod i procesów służących rozwojowi lokalnemu.
6. Inicjowanie i organizowanie współpracy służącej rozwojowi obszarów wiejskich.

§ 2.

1. Siedzibą władz Stowarzyszenia są Łodygowice.
2. Posiedzenia władz Stowarzyszenia (Walnego Zebrania Członków, Zarządu, Rady) mogą odbywać się w siedzibie Stowarzyszenia lub w innym dowolnym miejscu poza jego siedzibą.
3. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu LGD „Żywiecki Raj”.

§ 3.

1. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:
 - 1) Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z późn. zm.),
 - 2) Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2015 r. poz. 349),

- 3) Ustawy z dnia 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, (Dz. U. z 2013 r., poz. 173 z późn. zm.),
 - 4) Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (Dz. U. z dnia 13 marca 2015 r. poz. 349),
 - 5) Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z dnia 18 marca 2015 r. poz. 378),
 - 6) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006, (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013r., str. 320 z późn. zm.),
 - 7) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005, (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013r., str. 487 z późn. zm.),
 - 8) z uwzględnieniem innych aktualnych przepisów regulujących funkcjonowanie lokalnych grup działania,
- oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.

2. Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Śląskiego.

§ 4.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 5.

1. Terenem działania LGD jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności gmin: Czernichów, Gilowice, Jeleśnia, Koszarawa, Lipowa, Łękawica, Łodygowice, Milówka, Radziechowy-Wieprz, Rajcza, Ślemień, Świnna, Ujsoły , Węgierska Górka.
2. Dla właściwego realizowania swoich celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6.

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 7.

1. Celem działania Stowarzyszenia jest działalność na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich a w szczególności:

- 1) Opracowanie przez Lokalną Grupę Działania (LGD) Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) dla Obszaru następujących gmin: Czernichów, Gilowice, Jeleśnia, Koszarawa, Lipowa, Łękawica, Łodygowice, Milówka, Radziechowy-Wieprz, Rajcza, Ślemień, Świnna, Ujsoły Węgierska Górka oraz gmin, które zostałyby przyjęte w poczet członków Stowarzyszenia.
- 2) Promocję obszarów wiejskich gmin objętych LSR.
- 3) Mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich.
- 4) Upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach objętych LSR.
- 5) Inicjowanie i wspieranie projektów inwestycyjnych istotnych dla gmin objętych LSR.
- 6) Ochronę środowiska naturalnego.
- 7) Promocję w kraju i zagranicą w tym:
 - a. promocję gmin objętych LSR,
 - b. promocję firm przemysłowych,
 - c. promocję handlu i usług, rozwoju przedsiębiorczości,
 - d. promocję walorów turystycznych i kulturowych,
 - e. promocję produktów lokalnych.
- 8) Wyrażanie opinii w sprawach dotyczących regionu.
- 9) Integrację gmin z Unią Europejską i współpracę z regionami partnerskimi.

10) Wspieranie rozwoju społeczności lokalnych, w tym rozwój edukacji, rozwijanie twórczych zainteresowań dzieci i młodzieży, upowszechnianie wiedzy o historii, kulturze i tradycjach.

11) Popieranie wszechstronnego rozwoju społeczeństwa gmin, a zwłaszcza działalności społecznej, informacyjnej, kulturalnej, oświatowej na rzecz rozwoju rynku i demokracji.

12) Działania służące upowszechnianiu zasad demokratycznego państwa prawa, przejrzystości w życiu publicznym, społecznej kontroli nad instytucjami zaufania publicznego oraz przeciwdziałania patologiom życia publicznego i społecznego.

13) Współpracę z organizacjami katolickimi, społecznymi, oświatowymi, sportowymi, kulturalnymi, gospodarczymi.

14) Pomoc osobom niepełnosprawnym, bezrobotnym, bezdomnym, samotnym.

15) Budowanie kapitału społecznego i budowanie wzajemnych więzi międzyludzkich; działalność wspomagającą rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;

16) Działania służące wyrównywaniu szans grup słabszych lub zagrożonych społecznym wykluczeniem (m.in. : niepełnosprawni, mniejszości, dzieci i młodzież ze środowisk patologicznych lub terenów zaniedbanych gospodarczo, społecznie i kulturowo).

17) Kulturowanie tradycji historycznych i kulturowych regionu.

18) Upowszechnianie zasad chrześcijańskich w wychowaniu, oświacie, kulturze, działalności gospodarczej i życiu publicznym.

19) Podejmowanie i wspomaganie programów integracyjnych.

20) Upowszechnianie turystyki, kultury fizycznej i sportu powszechnego wśród dzieci i młodzieży.

21) Współpracę międzynarodową na rzecz rozwoju demokracji, rynku, edukacji, kultury, wymiany informacji, ochrony środowiska, pomocy społecznej i humanitarnej, ze szczególnym uwzględnieniem współpracy w regionie Europy Środkowej i Wschodniej.

2.Swoje cele Stowarzyszenie realizuje poprzez:

1) Podnoszenie świadomości mieszkańców wsi, w tym poprzez organizację szkoleń i innych przedsięwzięć o charakterze edukacyjnym i warsztatowym dla ludności z obszaru objętego LSR.

2) Działania na rzecz podniesienia jakości życia ludności na obszarze działania Stowarzyszenia, w tym poprzez organizowanie, udział i finansowanie:

a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym, szkoleniowym w tym: seminariów, szkoleń, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji i konkursów,

b) imprez kulturalnych, rekreacyjnych, sportowych na obszarze objętym działalnością Stowarzyszenia, takich jak festiwale, przeglądy, happeningi, festyny, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,

c) działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:

- opracowywanie i druk publikacji, broszur, folderów, plakatów,

- opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,

- tworzenie stron internetowych,

- przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym.

3) wspieranie rozwoju aktywności społeczności lokalnej, w tym poprzez:

a. promocję lokalnej twórczości ludowej, kulturalnej i artystycznej z wykorzystaniem lokalnego dziedzictwa kulturowego, historycznego oraz przyrodniczego,

b. kultywowanie miejscowych tradycji, obrzędów i zwyczajów,

c. kultywowanie tradycyjnych zawodów i rzemiosła.

4) wspieranie rozwoju agroturystyki i turystyki na obszarach wiejskich, w tym poprzez:

a. wspieranie tworzenia lub zmodernizowanie bazy informacji turystycznej oraz stron WWW, przygotowanie i wydanie folderów i innych publikacji informacyjnych dla obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju,

b. działania na rzecz budowy/odbudowy małej infrastruktury turystycznej, w szczególności punktów widokowych, miejsc wypoczynkowych i biwakowych, tras narciarstwa biegowego i zjazdowego, tras rowerowych, ścieżek spacerowych, dydaktycznych.

5) Działania na rzecz zachowania lub odtworzenia, zabezpieczenia i oznakowanie cennego dziedzictwa przyrodniczego i krajobrazowego ze szczególnym wskazaniem na obszary chronione.

6) Wspieranie działań na rzecz zachowania dziedzictwa kulturowego i historycznego, w tym poprzez:

a. prowadzenie badań, gromadzenie danych, odbudowa lub renowacja, zabezpieczanie, uporządkowanie i oznakowanie niewielkich obiektów kulturowych i historycznych ważnych lub charakterystycznych dla danej miejscowości,

b. odnawianie, uporządkowanie i oznakowanie prywatnych budynków i obiektów charakterystycznych dla budownictwa i krajobrazu danego regionu,

c. remont obiektów użyteczności publicznej i zakup ich wyposażenia.

7) Wsparcie rozwoju lokalnej aktywności gospodarczej poprzez inicjowanie powstawania, rozwoju, przetwarzania, wprowadzenia na rynek oraz podnoszenia jakości produktów i usług

bazujących na lokalnych zasobach, w tym naturalnych surowcach lub produktach rolnych i leśnych, oraz tradycyjnych sektorach gospodarki.

8) Inicjowanie współpracy z samorządami, podmiotami gospodarczymi, organizacjami pozarządowymi z kraju i zagranicy służącej realizacji celów Stowarzyszenia.

9) Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju.

§ 8.

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

§ 9.

Stowarzyszenie przestrzega przepisów obowiązującej ustawy o stowarzyszeniach i przyjmuje następujące zasady działania:

1. Stowarzyszenie opiera swą działalność na społecznej pracy swoich członków a do prowadzenia spraw może zatrudnić pracowników,
2. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia mogą być zatrudniani na umowy o pracę oraz umowy zlecenia i umowy o dzieło w granicach prawem dopuszczonych,
3. Członkowie Zarządu /lub inne osoby upoważnione przez Zarząd/ mają prawo do zwrotu kosztów poniesionych na załatwienie spraw organizacyjnych w tym kosztów podróży i diet.

§ 10.

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- zwyczajnych,
- wspierających,
- honorowych.

§ 11.

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może zostać każda osoba fizyczna i prawna, która posiada pełną zdolność do czynności prawnych, nie jest pozbawiona praw publicznych (osoby fizyczne), złożyła deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia, popierania jego celów i podejmowania działań dla ich realizacji.

§12.

Członkiem wspierającym może być każda osoba fizyczna lub prawna, która popiera działalność Stowarzyszenia, uznaje jego Statut i udziela Stowarzyszeniu pomocy finansowej.

§ 13.

Członkiem honorowym może być każda osoba szczególnie zasłużona w urzeczywistnianiu celów Stowarzyszenia.

§ 14.

Cudzoziemcy, bez względu na miejsce zamieszkania, mogą być członkami Stowarzyszenia: zwyczajnymi, wspierającymi i honorowymi, zgodnie z przepisami obowiązującymi obywateli polskich.

§ 15.

Osoba prawna, nie mająca siedziby na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, może być członkiem wspierającym Stowarzyszenia.

§ 16.

Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów Zarządu Stowarzyszenia.

§17.

1. Członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są:

- 1) Propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji.
- 2) Przestrzegać postanowień Statutu.
- 3) Opłacać składki członkowskie.
- 4) Brać udział w Walnym Zebraniu Członków.

2. Członkowie mają prawo:

- 1) Wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia.
- 2) Składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia.
- 3) Brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym.
- 4) Wstępu na imprezy kulturalne organizowane przez Stowarzyszenie.

§ 18.

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje z powodu:

1. Pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi.

2. Śmierci.

3. Wykluczenia przez Zarząd:

- 1) Za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia.
- 2) Za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu.
- 3) Z powodu nie opłacania składek przez okres 12 miesięcy, po uprzednim upomnieniu.

§ 19.

Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie wykluczenia członków zwykłych i wspierających Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

§ 20.

1. Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zebranie Członków.
- 2) Zarząd.
- 3) Rada.
- 4) Komisja Rewizyjna.

2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej, Rady.

3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 5 lat.

§ 21.

Z zastrzeżeniem § 22 ust. 6 uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, jeśli dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.

§ 22.

Walne Zebranie Członków.

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.

2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd, z własnej inicjatywy, co najmniej jeden raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia listami

poleconymi lub w inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

3. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć, co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie. W drugim terminie dowolna ilość członków.

4. W Walnym Zebraniu mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający i honorowi Stowarzyszenia oraz zaproszeni przez Zarząd goście.

5. Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:

1) Uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia.

2) Ustalanie liczby członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

3) Wybór i odwołanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

4) Powoływanie i odwoływanie członków Rady spośród członków Walnego Zebrania.

5) Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach lokalnej strategii opracowanej przez Stowarzyszenie.

6) Udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi.

7) Uchwalanie zmian Statutu.

8) Podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia.

9) Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia.

10) Uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania.

11) Zatwierdzeniu regulaminu działania Rady i Zarządu Stowarzyszenia.

12) Ustalenie wysokości składek członkowskich.

13) Ustalenie wysokości wynagrodzenia Zarządu.

6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania.

7. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.

§ 23.

Zarząd.

1. Zarząd składa się z 3 do 5 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie.

2. Kadencja Zarządu trwa 5 lat.

3. Zarząd konstituuje się na swoim pierwszym posiedzeniu i wybiera spośród swoich członków Prezesa. Zarząd może wybrać również Wiceprezesa (-ów) , Sekretarza i Skarbnika.

4. Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) Przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia.
 - 2) Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
 - 3) Kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia.
 - 4) Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji.
 - 5) Zwoływanie Walnego Zebrania.
 - 6) Powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura; Umowy z pracownikami zawiera Prezes Zarządu.
 - 7) Ustalanie wysokości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia.
 - 8) Ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia.
 - 9) Realizacja i aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR).
5. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest dwóch członków Zarządu łącznie.

§ 24.

Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.

§ 25.

Komisja Rewizyjna.

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i od 1 do 3 wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać ze sobą w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) Kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia.
 - 2) Ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu.
 - 3) Występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania.

4) Dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

§ 26.

1. Rada składa się z 16 do 30 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków. Wybrana Rada spośród swoich członków wybiera Przewodniczącego Rady.
2. W skład Rady wchodzi członkowie zwyczajni Stowarzyszenia, reprezentujący władzę publiczną, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców, przy czym:
 - a) ani członkowie reprezentujący władzę publiczną, ani żadna z grup interesu nie stanowi więcej niż 49% składu Rady w rozumieniu art.32 ust.2 lit.b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17.12.2013.
 - b) w składzie Rady znajduje się przynajmniej po jednym przedstawicielu ze wszystkich gmin na obszarze wskazanym w § 5 ust. 1 będących członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia. Przedstawicielem gminy może być osoba fizyczna zamieszkała na terenie danej gminy, a osoba prawna mająca siedzibę i prowadząca działalność na terenie tej gminy.
 - c) w składzie Rady znajduje się przynajmniej: 1 przedsiębiorca, 1 kobieta i 1 osoba poniżej 35 roku życia.
 - d) sektor publiczny stanowi mniej niż 30% składu Rady,
 - e) zgodnie z art. 34 ust.3 lit b rozporządzenia (UE) nr 1303/2013 co najmniej 50% głosów w decyzjach dot. wyboru pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi (parytet równowagi sektorów).
3. Rada LGD jest organem, do którego wyłącznej kompetencji należy wybór operacji w rozumieniu art. 2 pkt.9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17.12.2013), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Stowarzyszenie Lokalnej Strategii Rozwoju oraz ustalenie kwoty wsparcia zgodnie z art.34 ust.3 lit. f rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17.12.2013.
4. Rada działa w oparciu o niniejszy Statut oraz Regulamin Rady przyjęty przez Walne Zebranie Członków. Regulamin Rady określa m.in. zasady zachowania bezstronności organu decyzyjnego w wyborze operacji.

5. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem organu kontroli wewnętrznej Lokalnej Grupy Działania ani jej Zarządu.

§ 27.

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 20 ust. 1 pkt. 2 i 3 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu uzupełnienia ich składu.

§ 28.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 29.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o Stowarzyszeniach.